

# 「大阪市人事評価制度組合員意識調査」中間報告 レジюмеと資料

2007.10.30 中村圭介（東京大学社会科学研究所教授）

調査対象者＝大阪市職員労働組合の組合員 14,710 人

調査時＝2007 年 3 月 7 日から 28 日

回答者＝10,315 人，回収率は 70.1%.

サンプル数が特に記入していない場合は，サンプル数は 10,315.

1. 人事評価への組合員の対応
2. 人事評価への組合員の評価
3. 改善策と組合への期待
4. 人事評価制度一般についての組合員の認識
5. 評価したことについての感想－係長
6. 最近の職場の変化

## 1. 人事評価への組合員の対応

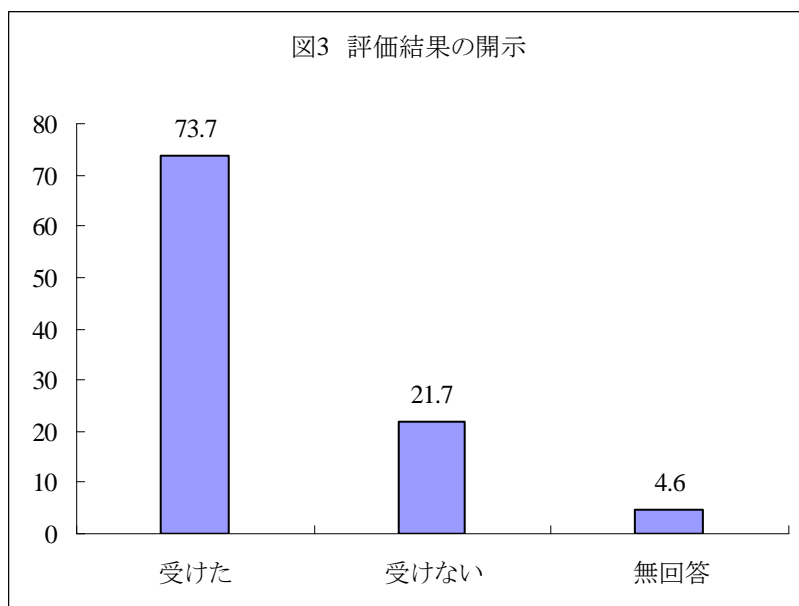
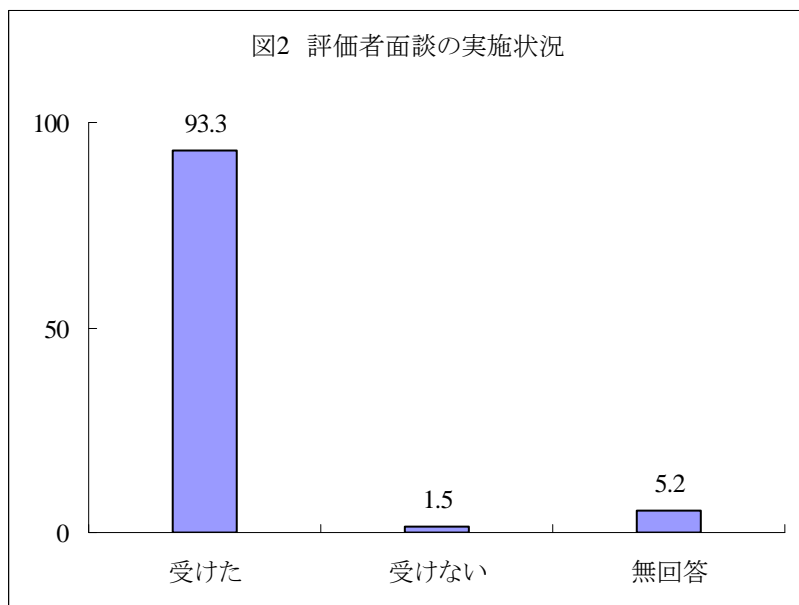
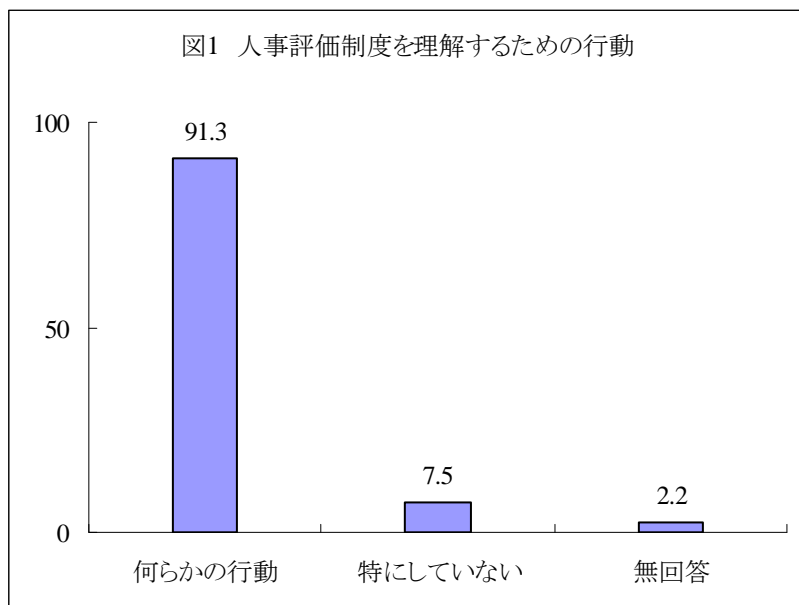


図3-1 年齢別にみた評価結果の開示 N=9,853

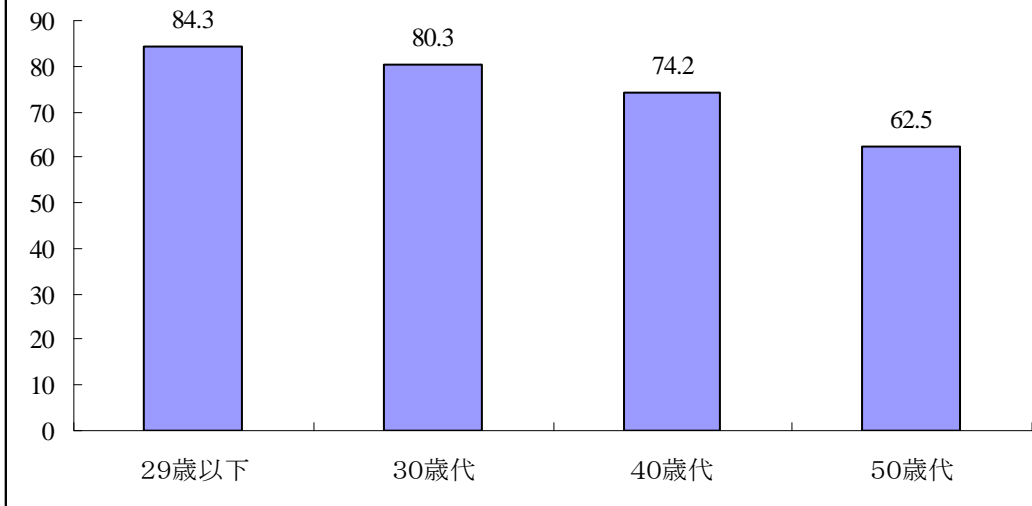


図4 制度を理解するための行動

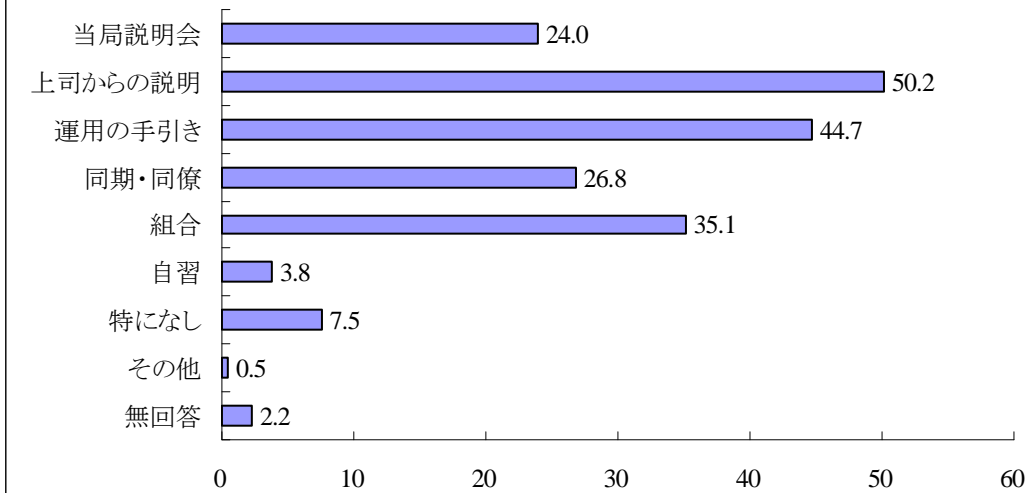
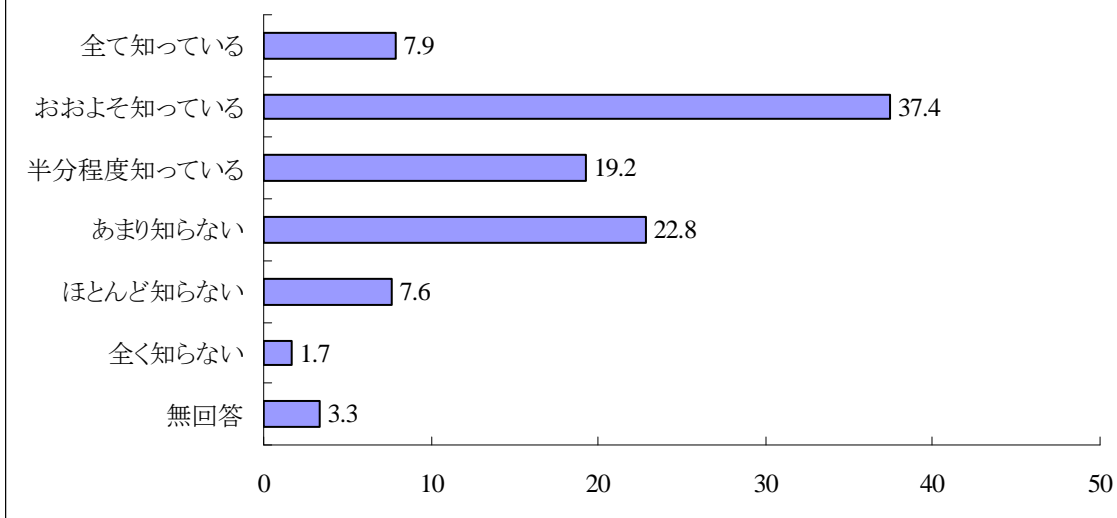


図5 評価項目の認知度



## 2. 人事評価への組合員の評価

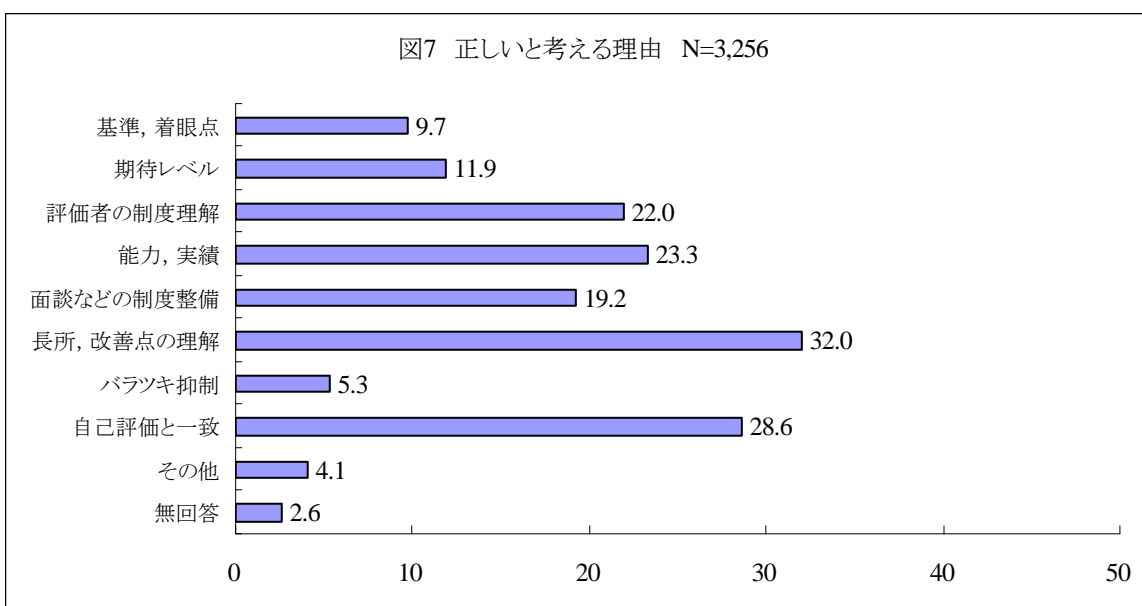
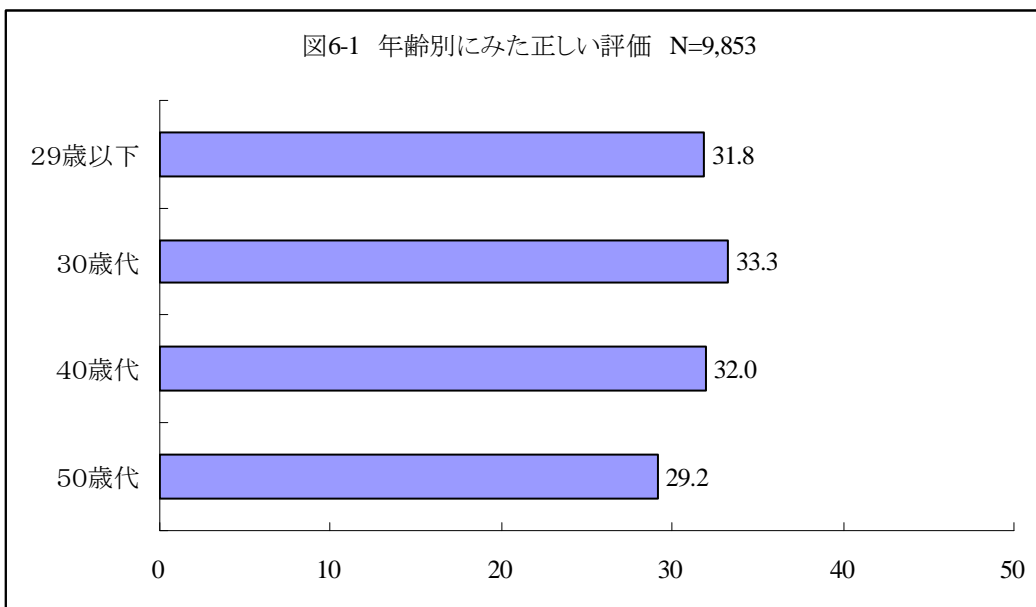
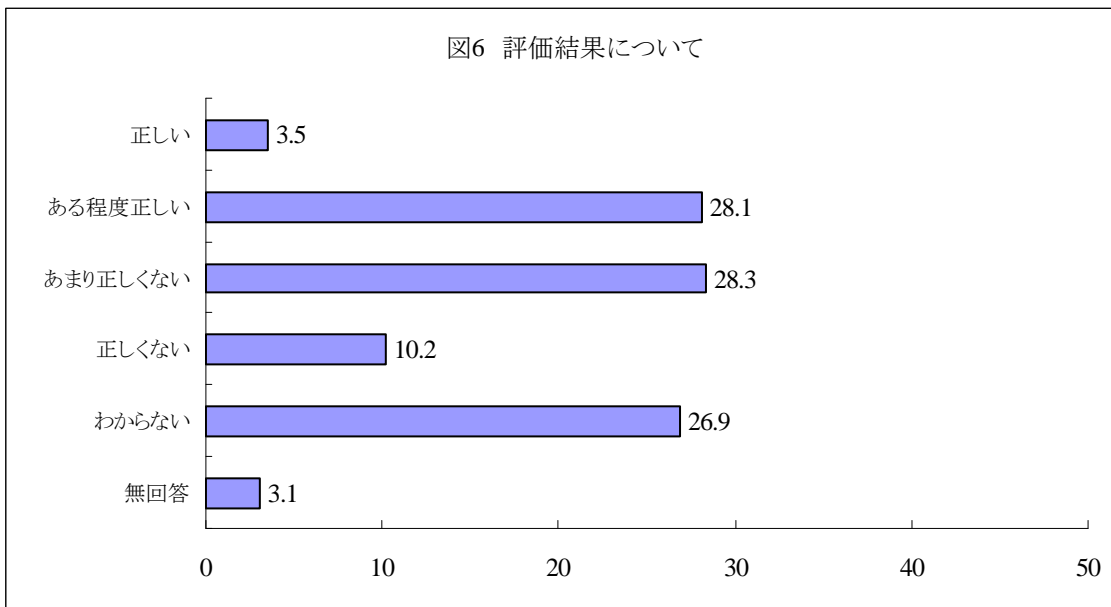


図8 正しくないと考える理由 N=3,966

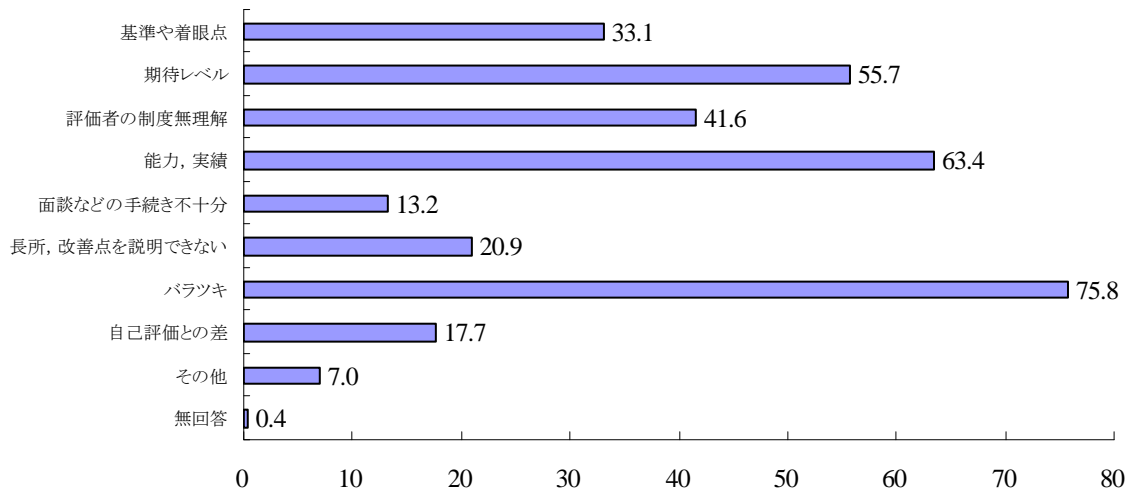


図9 評価者面談

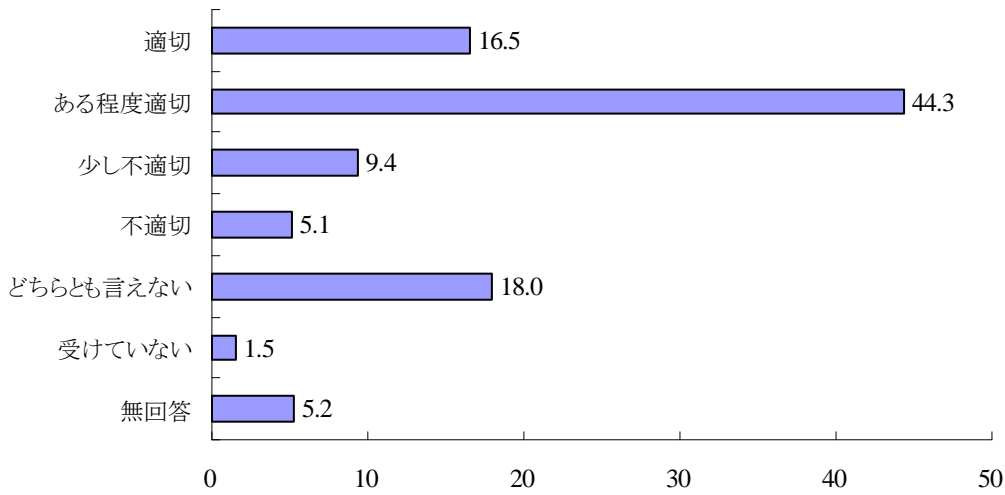


図9-1 年齢別にみた適切な面談 N=9,853

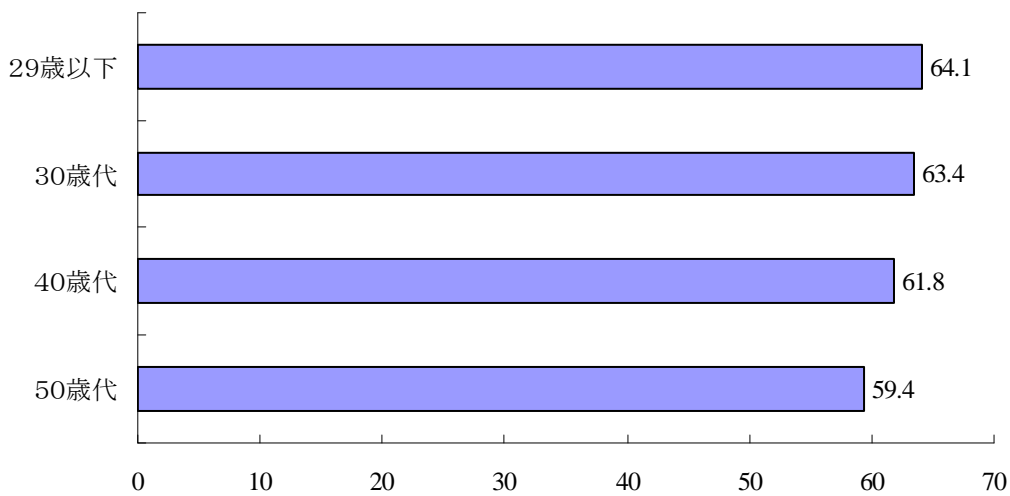


図10 適切と感じた理由 N=6,269

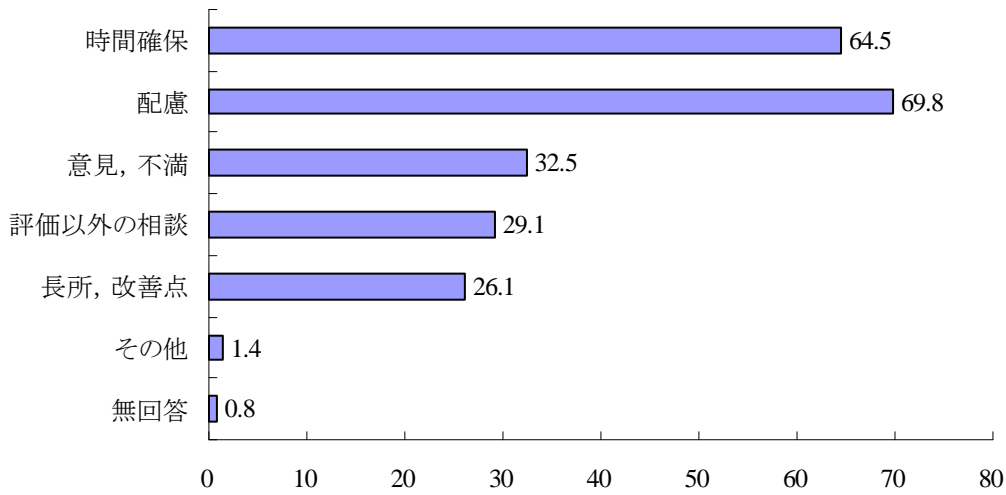


図11 不適切と感じた理由 N=1,504

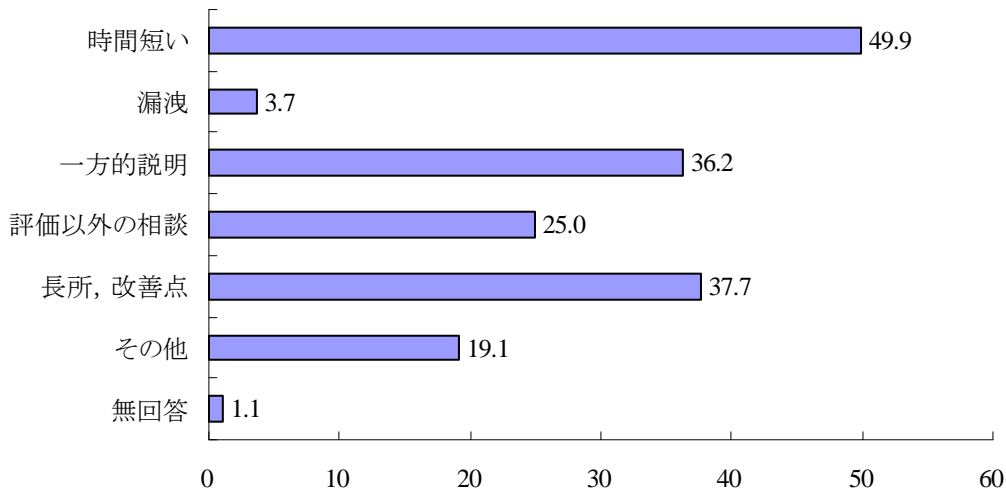


図12 開示の感想 N=7,607

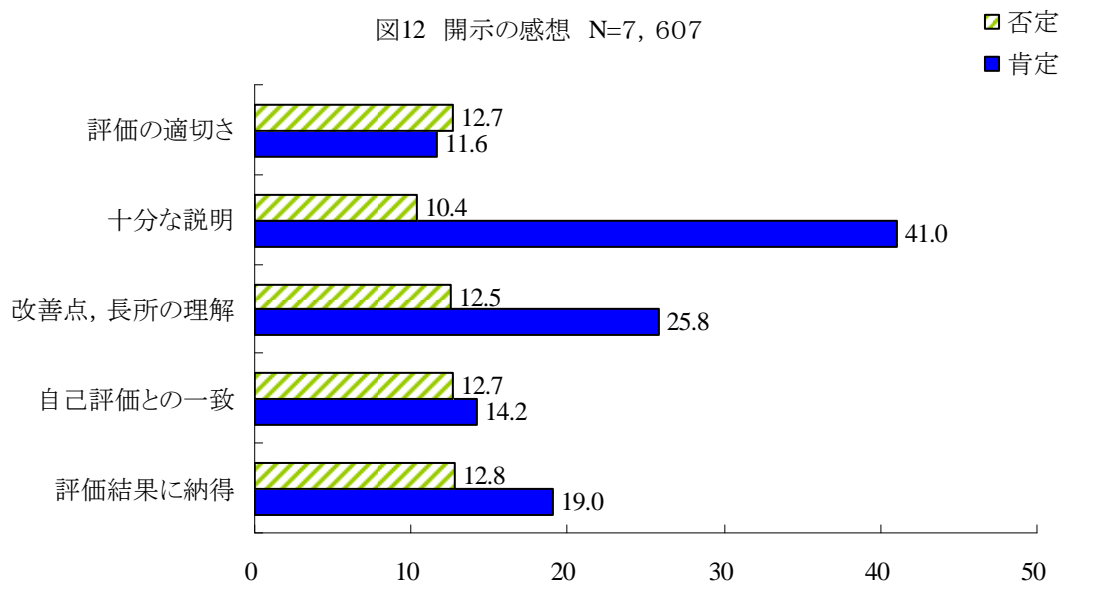
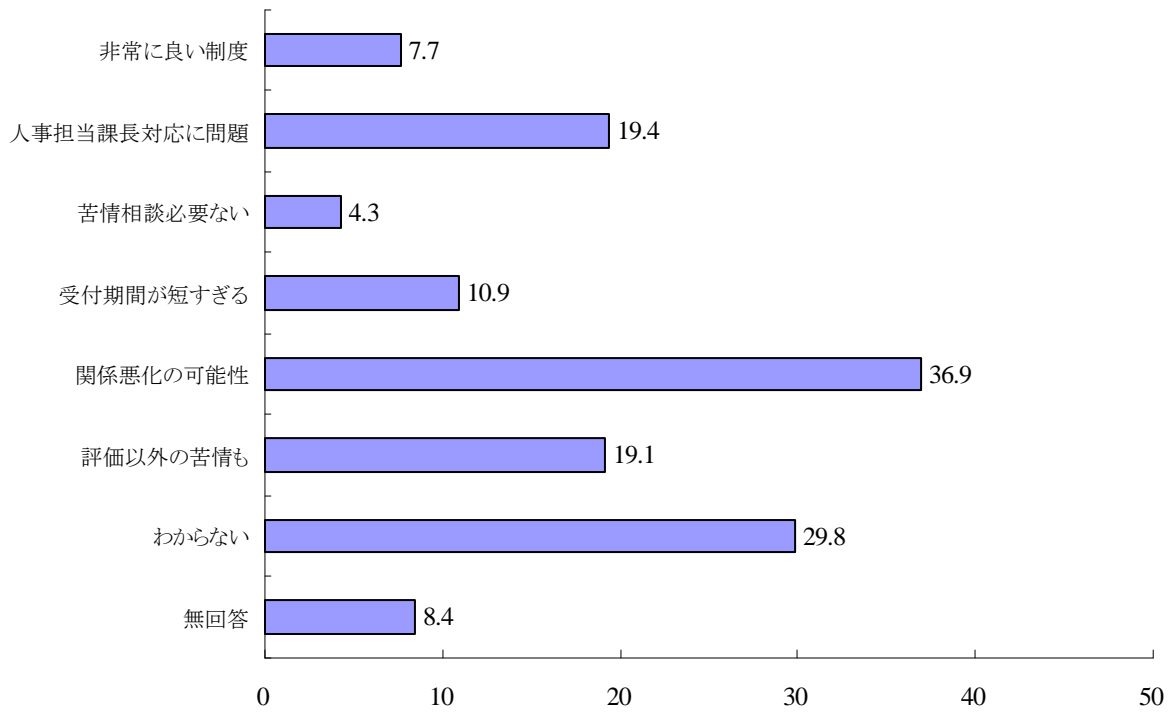
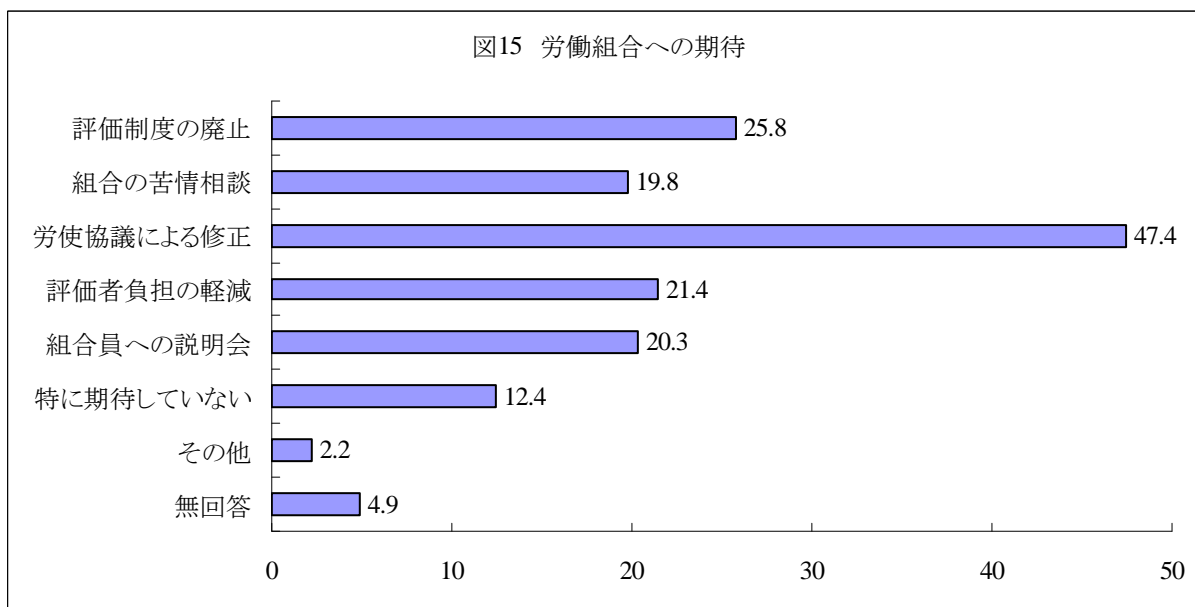
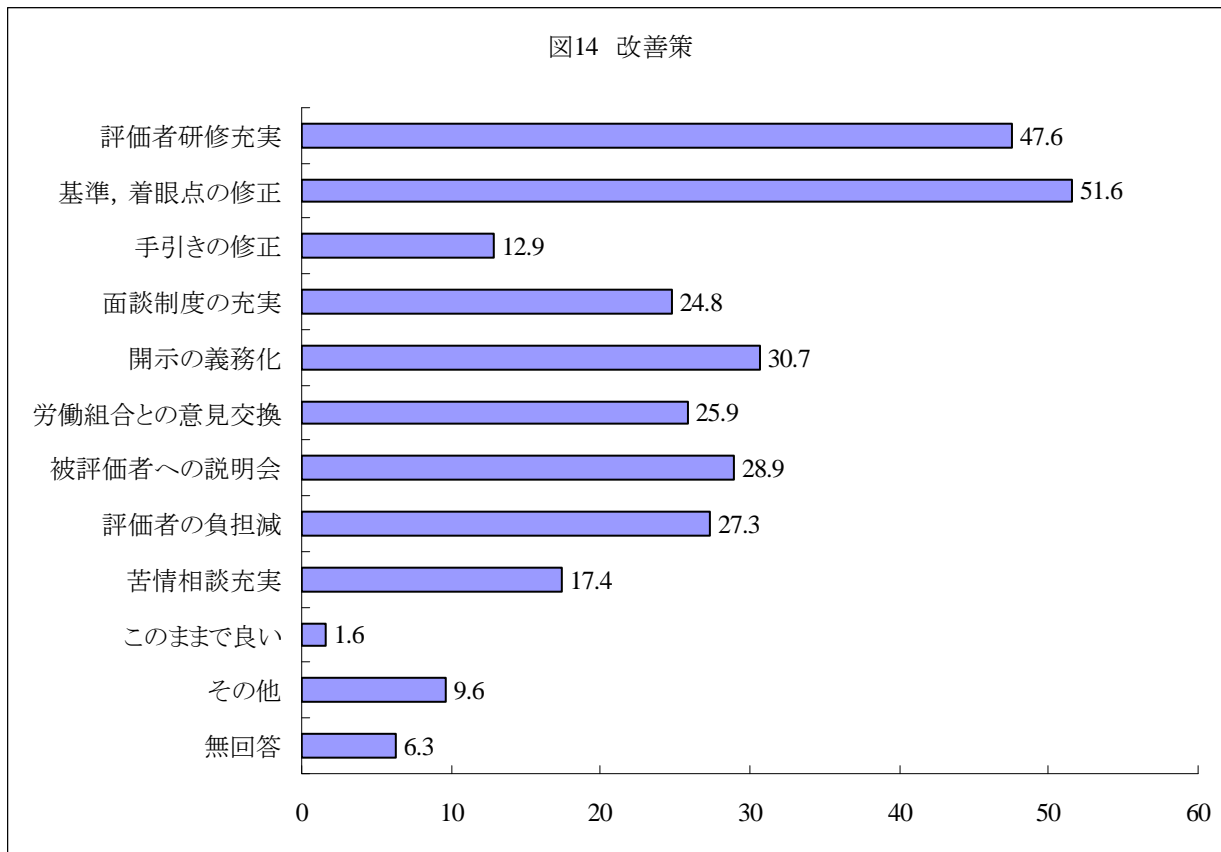


図13 苦情処理制度の評価



### 3. 改善策と組合への期待



#### 4. 人事評価制度一般についての組合員の認識

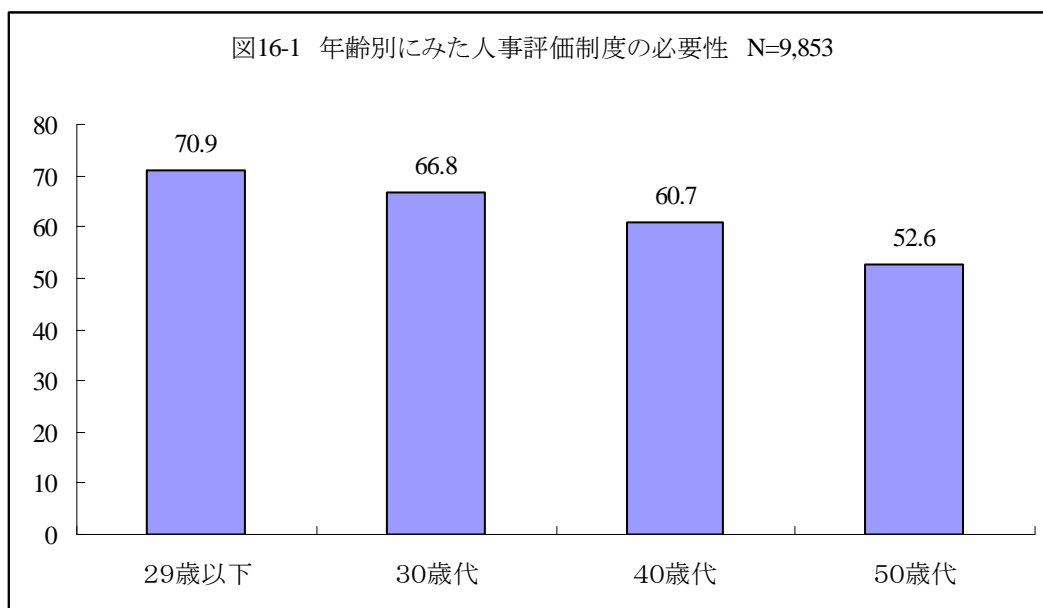
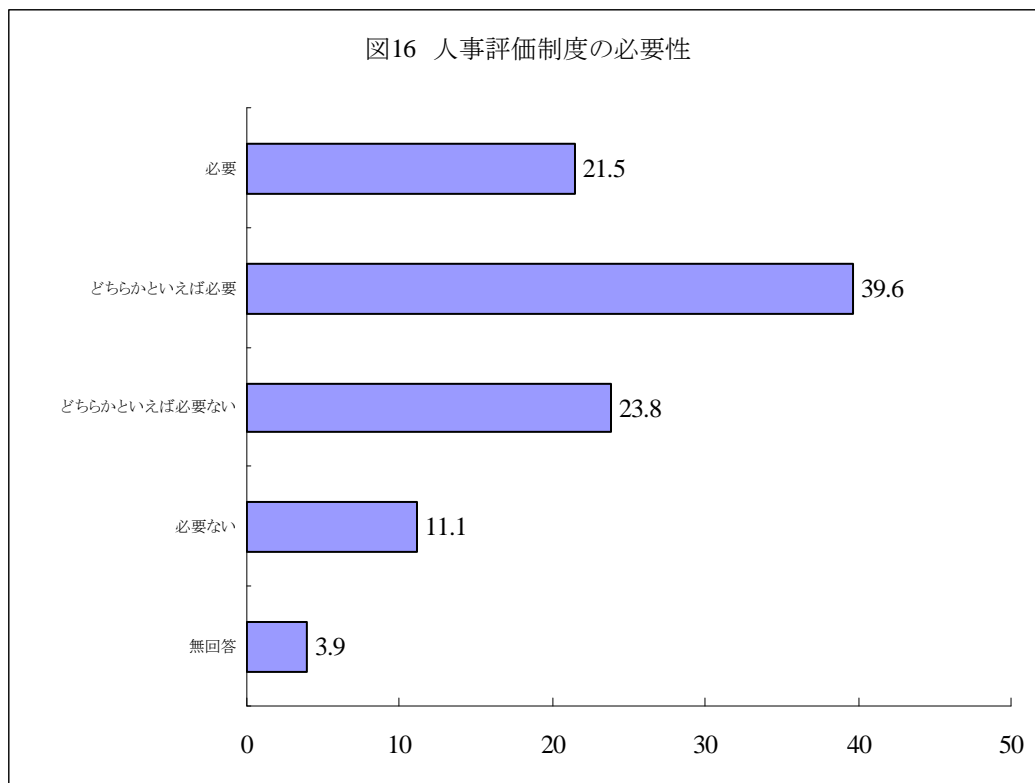


図17 必要な理由 N=6,403

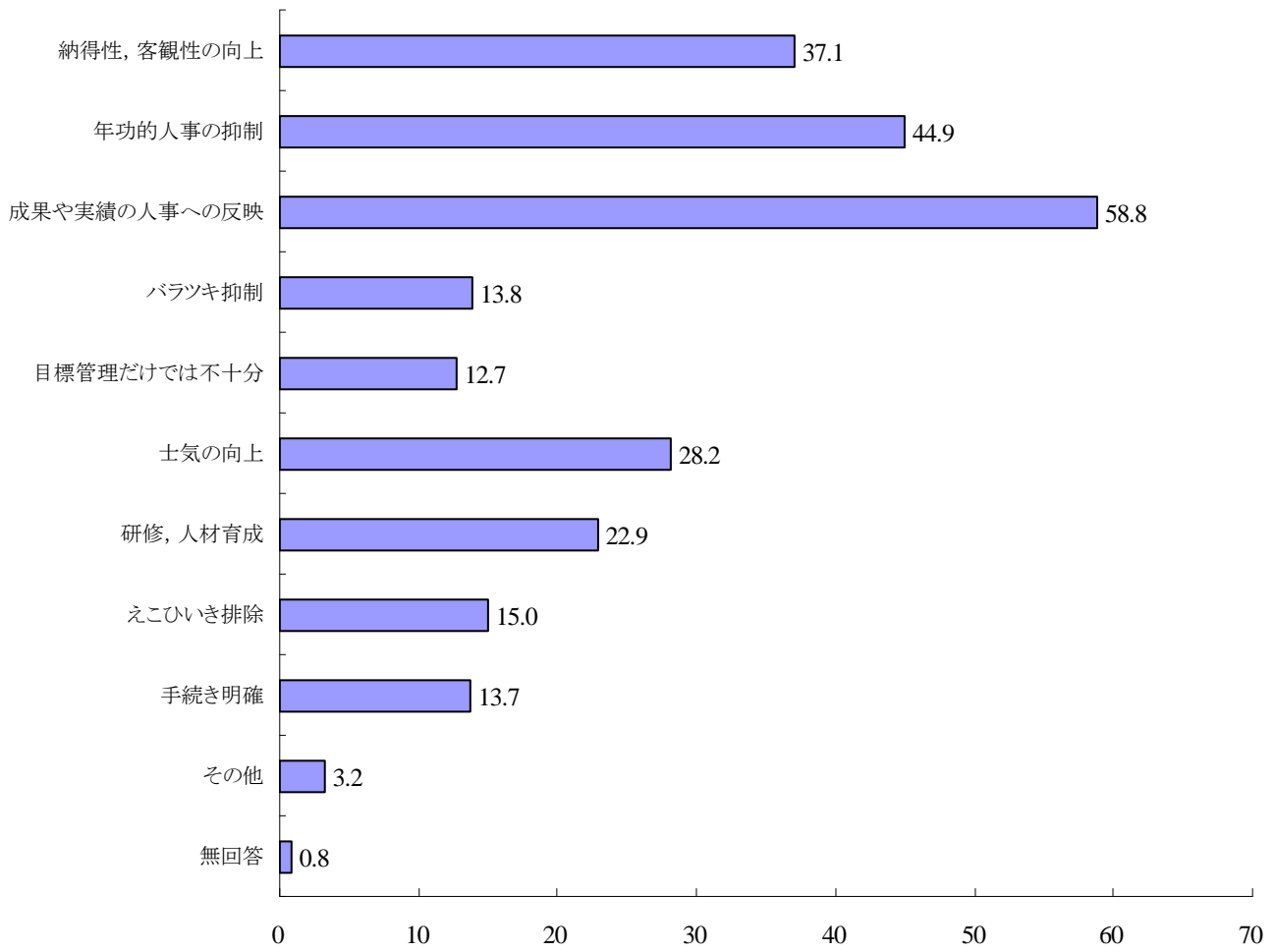


図18 不要な理由 N=3,608

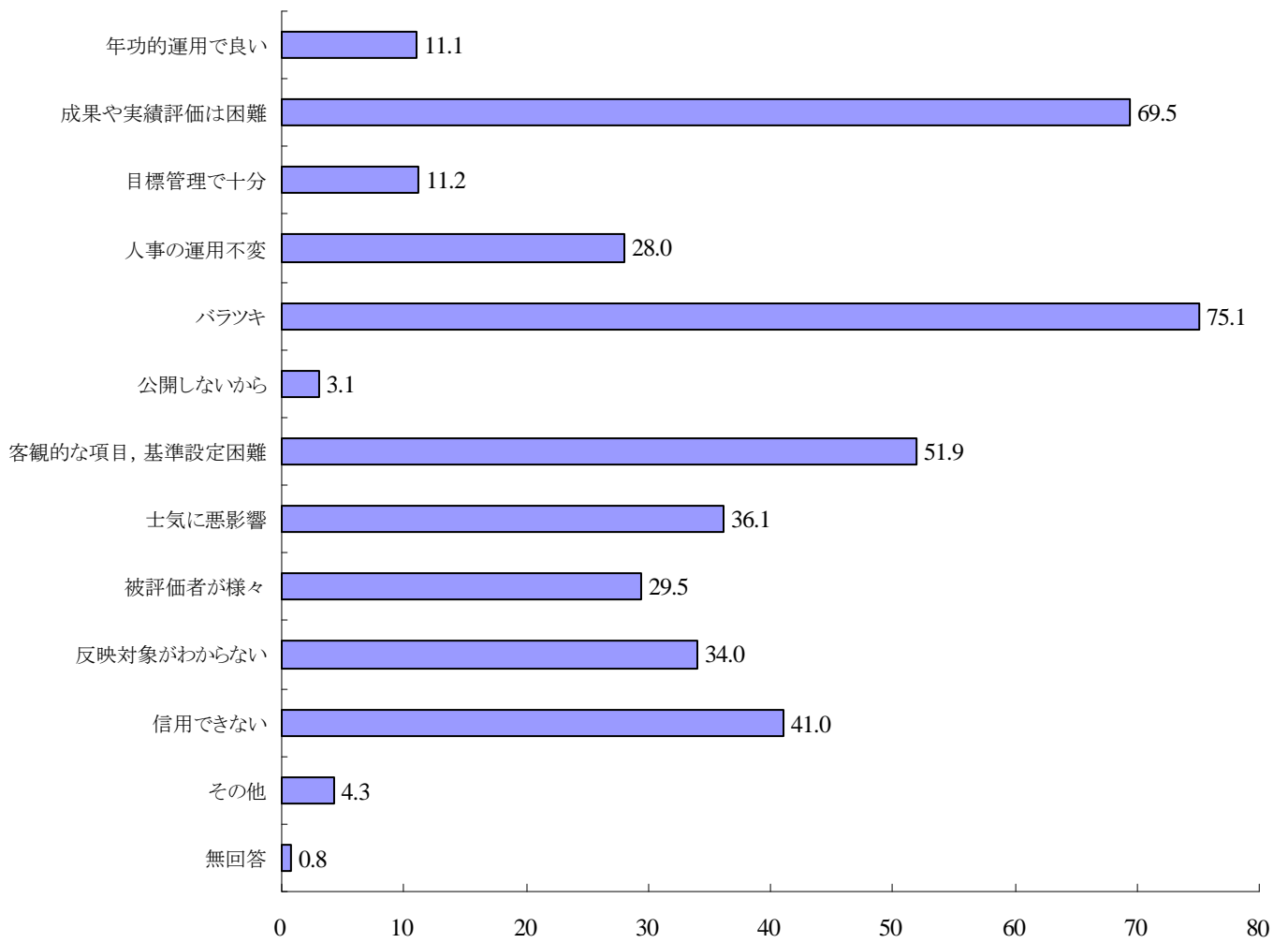


図19 処遇への反映

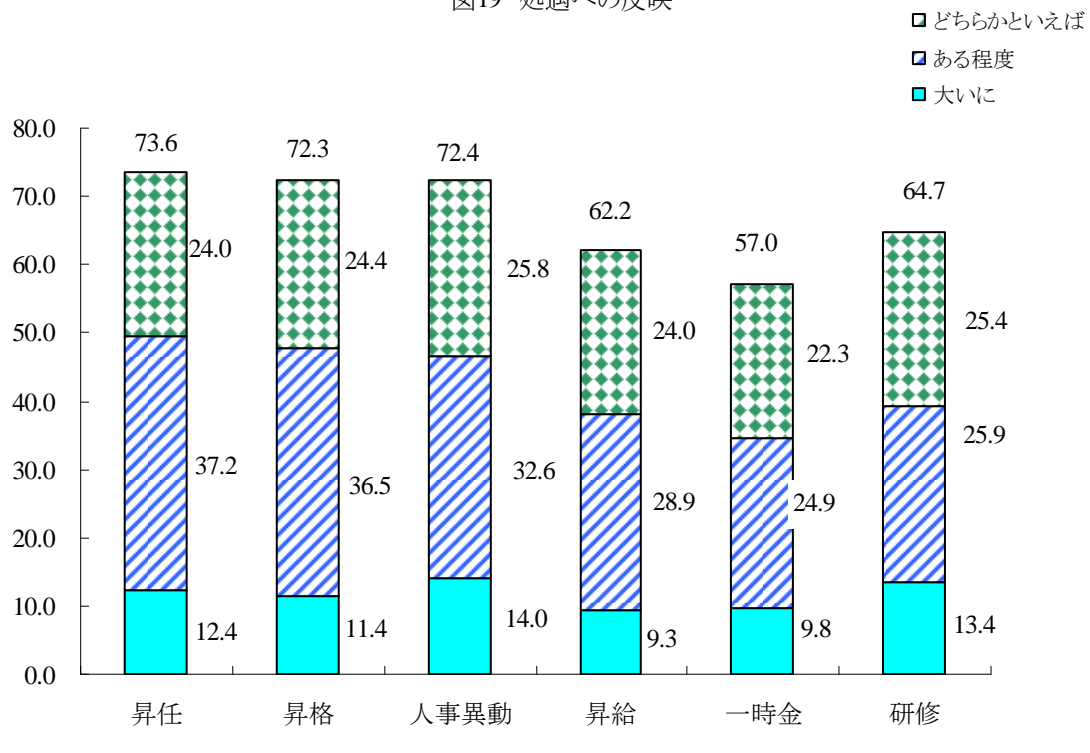


図19-1 年齢別にみた処遇への反映 N=9,853

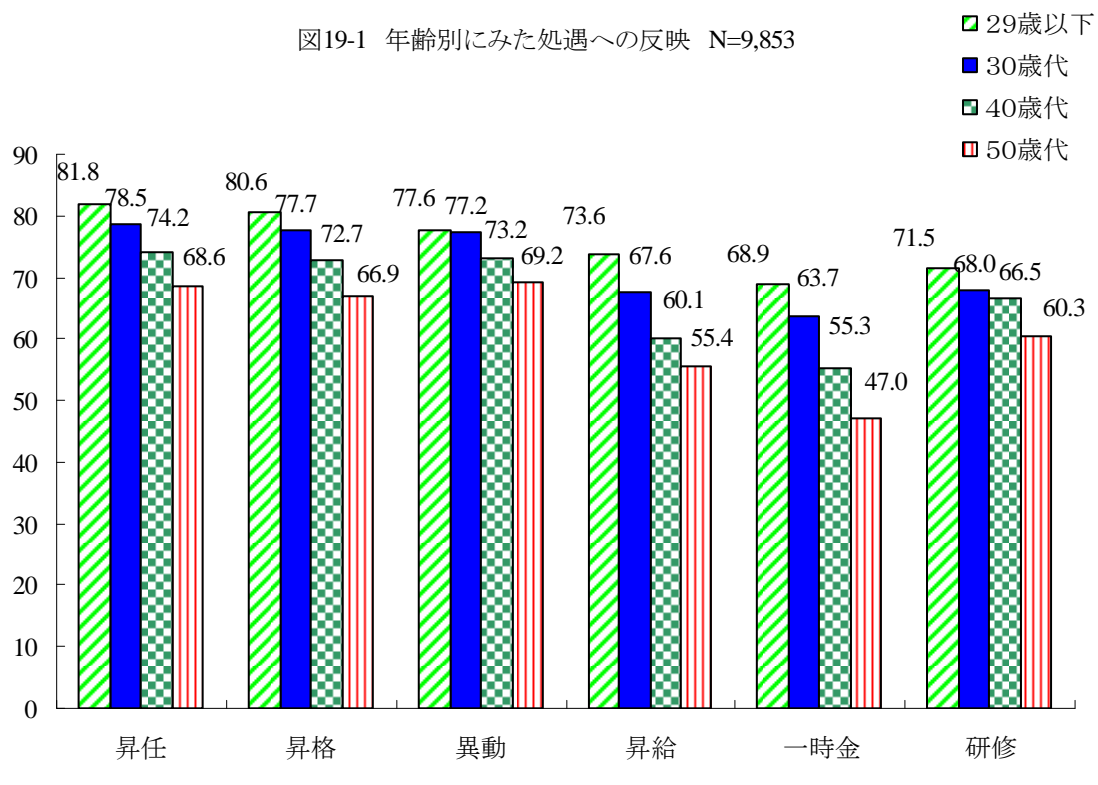


図20 昇任に対する不満

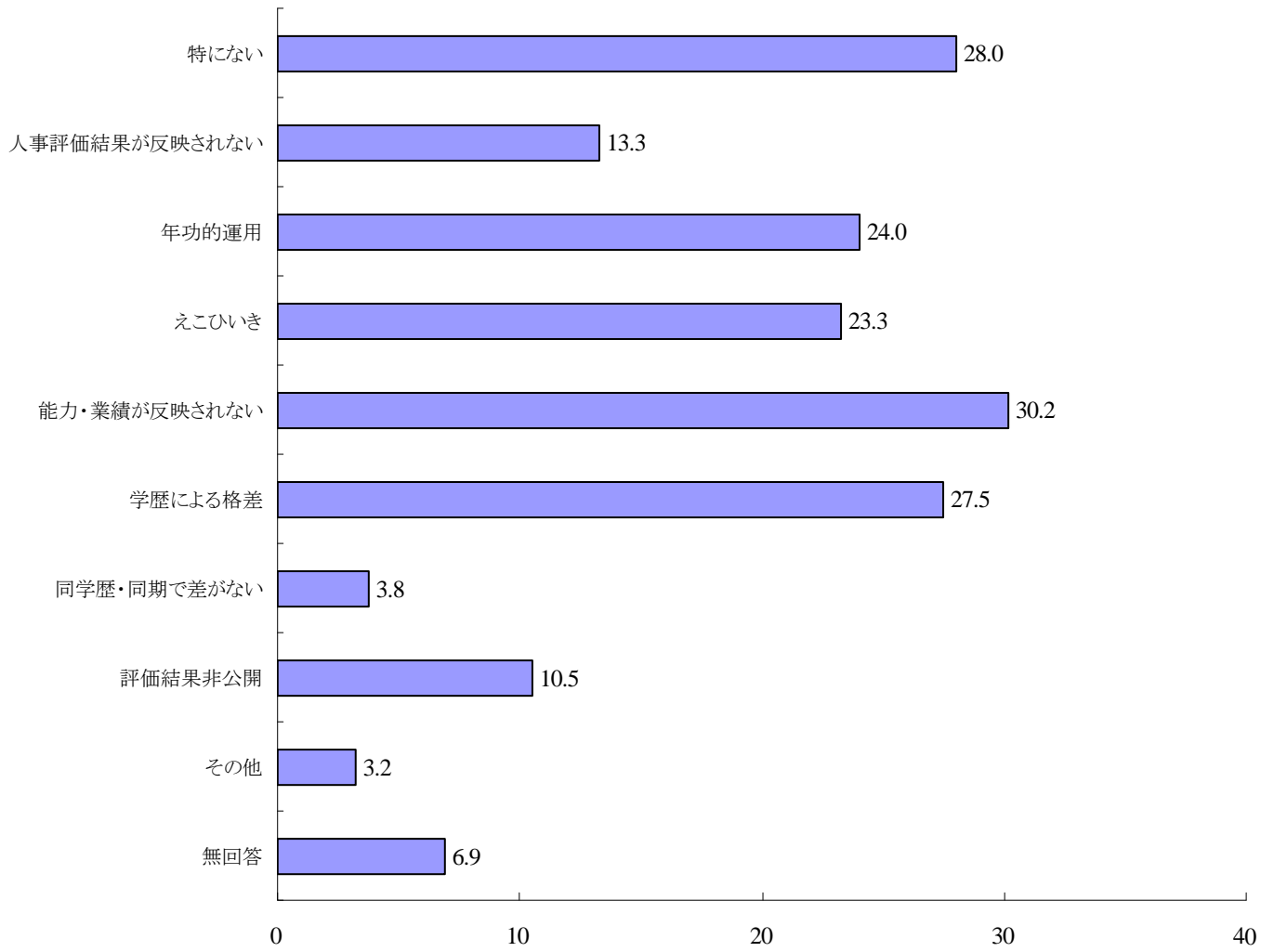


図21 人事異動に対する不満

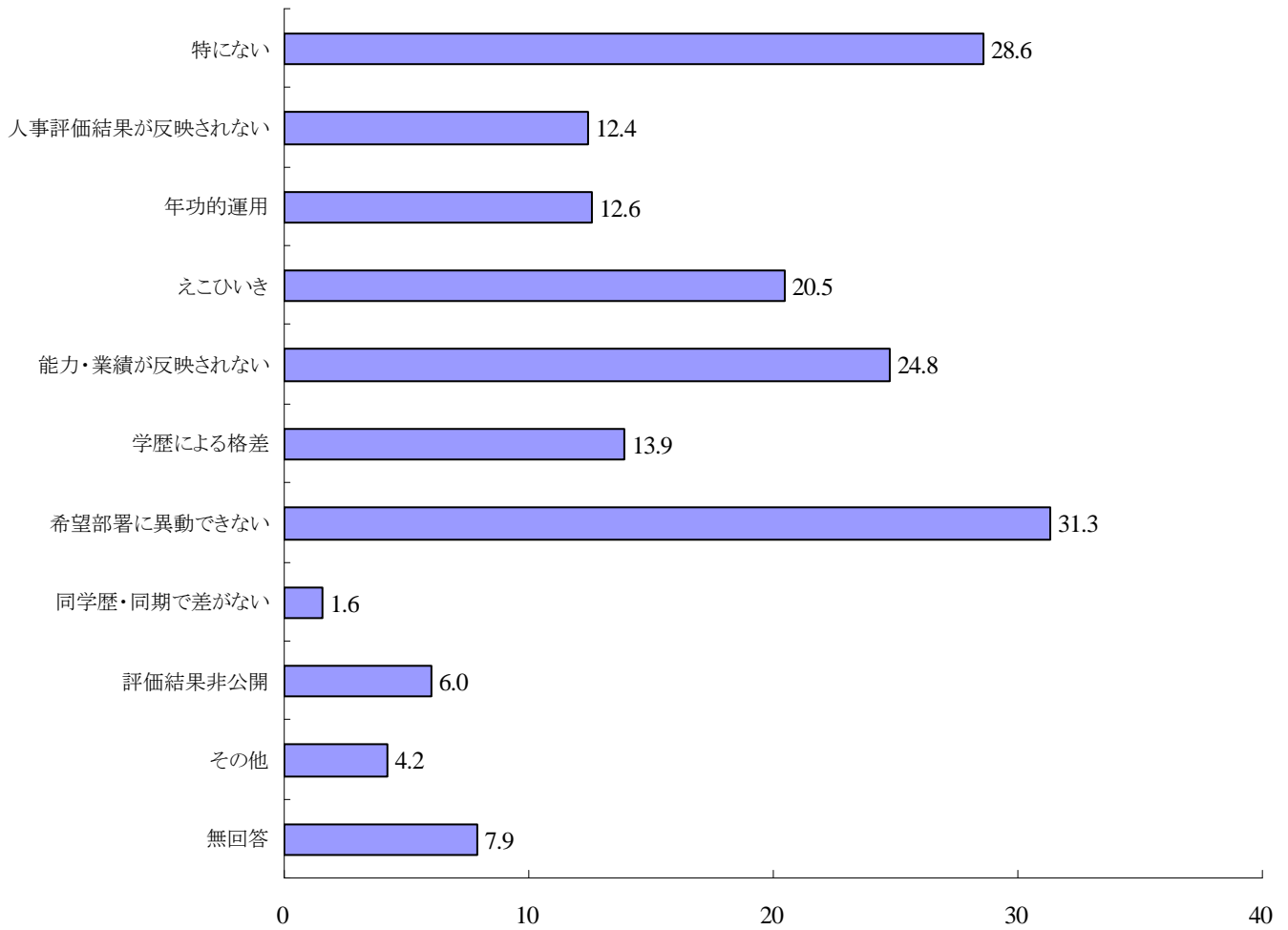
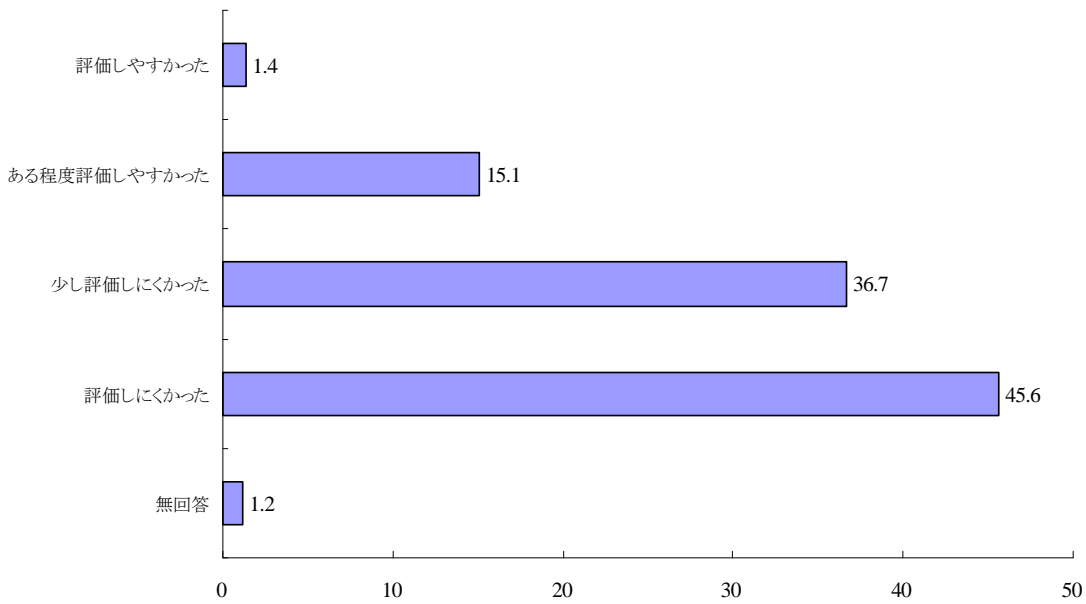
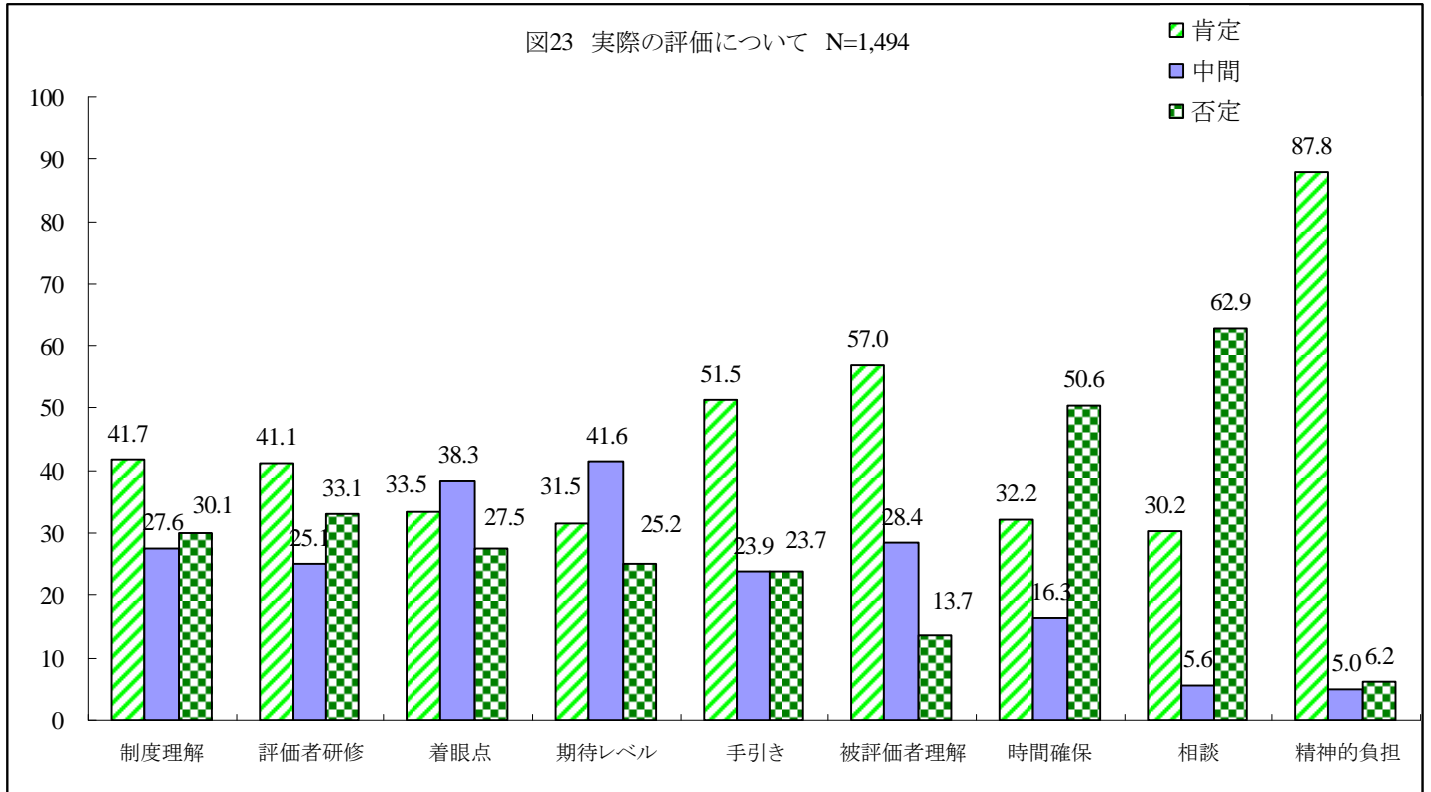


図22 評価した感想(係長級) N=1,494



5. 評価したことについての感想—係長



## 6. 最近の職場の変化

